

DICHIARAZIONE ALLEGATA A VERBALE DELLA RSU, NEI COMPONENTI PROF. SEBASTIANO BOSCARINO E PROF.SSA MODICA AMORE CARMELA E DEL SEGRETARIO PROVINCIALE DELLO SNALS-CONFSAL DI LODI, PROF. SALVATORE DI MUNDO, RILASCIATA NELLA SEDUTA NEGOZIALE CONVOCATA DALLA DS IN DATA 12.12.2024.

La RSU, nei componenti Prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Sebastiano Boscarino, dell'Istituto "A. Bassi" di Lodi e il segretario provinciale dello SNALS-CONFSAL di Lodi, prof. Salvatore di Mundo, dopo un attento esame della parziale documentazione (tabella "Consuntivo FMOF 2023/24", all. 1 docenti, all. 2 personale ATA, all. 3 compensi docenti orientatori), ricevuta dalla Dirigente Scolastica, in occasione della seduta negoziale avvenuta in data 25.09.2024, avente come oggetto di discussione i seguenti punti all'o.d.g.: "*informazione successiva a.s. 2023-2024 e avvio delle relazioni sindacali per l'a.s. 2024-2025*", con la presente dichiarazione, allegata al verbale nella seduta del 12.12.2024, indicano qui di seguito, alcuni elementi della parte economica (tabella "Consuntivo FMOF 2023/24", all. 1 docenti, all. 2 personale ATA, all. 3 compensi docenti orientatori) che presentano criticità contabili, profili di illegittimità amministrativa, i quali pregiudicano diritti contrattuali in capo ai lavoratori che hanno svolto le diverse attività lavorative remunerative ed anche i diritti alla chiarezza nella distribuzione delle risorse indicato nell'atto, di quei lavoratori che non hanno partecipato alle attività qui considerate:

1- Nell'allocazione delle risorse economico-finanziarie, vi sono alcuni "errori" di contabilità che pregiudicano i diritti legittimamente patrimoniali dei docenti e degli ATA: è il caso, appunto dei possibili errori di calcolo riguardanti le cosiddette "economie" derivanti dal prospetto CONSUNTIVO FMOF 2022/23, consegnato dalla DS in occasione della seduta contrattuale del 15.12.2023, oppure la mancata indicazione nel prospetto CONSUNTIVO FMOF 2022/23, consegnato dalla DS sempre in occasione della seduta contrattuale del 15.12.2023, dell'importo pari a € 1.700,00, somma che la RSU ha ritenuto di imputare al fondo della contrattazione collettiva integrativa di istituto a.s. 2022/23. Si precisa che tale somma riguardava la retribuzione del RSPP (a.s. 2021/2022) e il cui pagamento era avvenuto tramite FIS, come si evince dalla tabella FIS a.s.2021/22, e nella quale risultava stanziata la somma di € 1.700,00, e rilevano altresì, che il pagamento risultava illegittimo in quanto, l'art. 88 del CCNL del 29.11.2007, disciplinante le indennità e compensi a carico del fondo di istituto, non prevede che l'attività di responsabile per la sicurezza venga retribuita con tale fondo, né indicazioni in tal senso provengono dal D. Lgs. n. 81/2008 sulla salute e sicurezza nelle scuole. Alla luce di quanto non conformemente utilizzato secondo norma, il prof. Boscarino (componente della RSU) chiedeva la riattribuzione al FIS 2022/23 di quanto illegittimamente utilizzato, pari a € 1.700,00, così come è poi realmente avvenuto in occasione della C.C.I.I. 2022/23 e come si evince da prospetto di ripartizione FIS a.s.2022/23, consegnato dal DS Fausto Bianchi;

2- Nell'allocazione delle risorse economico-finanziarie, vi sono alcuni errori di contabilità che pregiudicano i diritti legittimamente patrimoniali dei docenti e degli ATA; nello specifico, emergerebbe una discordanza tra il totale CONSUNTIVO FMOF DOCENTI 2023/24, pari a € 61.980,01, il totale FMOF ATA 2023/24, pari a € 25.994,69 contenuto nelle tabelle consegnate dalla DS nella seduta del 25.09.2024, e quanto invece presente negli allegati "Dotazione economiche e tabelle di ripartizione per l'anno scolastico 2023\_2024 – Analisi delle risorse finanziarie disponibili", pag.35-36-37-38-39 del C.C.I.I. 2023/24, prot. n. 2823 del 12.04.2024, laddove il totale FMOF DOCENTI E ATA 2023/24, ammonta rispettivamente a € 62.326,33 e € 26.006,53, quindi con un residuo finale, rispettivamente di € 5.377,81 ( e non 5.168,53) per i docenti ed € 2.159.48 ( e non 2.147.64) per il personale ATA;

3- Nel FMOF a.s. 2023/24, e quindi nel C.C.I.I. 2023/24, sottoscritto in data 12.04.2024, sono assenti, nell'incarico che il DS ha conferito ai 6 docenti cosiddetti "TUTOR DEGLI INSEGNANTI

**NEOASSUNTI**", i compensi e l'istituzione della figura "di docente tutor neoassunti" o altra denominazione, così come la suddivisione degli importi, pro unità di docente impegnato, **per le attività complementari di Educazione Fisica;**

4- In riferimento alla voce "**TUTOR TFA**", CONSUNTIVO FMOF DOCENTI 2023/24, si rilevano 3 unità lavorative, per un compenso orario pari a € 630,00; tuttavia, di certo, 1 unità si riferisce, nello specifico, al docente TUTOR TFA SOTEGNO, la cui retribuzione doveva avvenire tramite appositi fondi universitari, e non tramite FIS; mentre non è chiaro a quale TFA si faccia riferimento, in merito alle restanti altre figure, retribuite con il FIS;

5- **In riferimento alle figure docente TUTOR e docente ORIENTATORE** ( all. 3), nell'attesa di ricevere l'informativa circa i criteri adottati, in riferimento ai DOCENTI TUTOR E ORIENTATORE 2023 e 2024 (criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023), per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA, fanno presente, che 1 docente TUTOR (all.3 al verbale del 25.09.2024, posizione n. 15) abbia ricevuto un compenso pari a € 4.723,15 L.D., per un numero di studenti pari a 61, superando l'importo massimo previsto dal Decreto Ministeriale n. 63 e dalla Nota Ministeriale n. 958 del 5 aprile 2023, cioè € 3.579,50 L.D.; inoltre, risulterebbe un compenso previsto per il docente ORIENTATORE, pari a € 2000,00 L.D., quanto invece il Decreto Ministeriale n. 63 e la Nota Ministeriale n. 958 del 5 aprile 2023, prevedono un massimo di € 2.000,00 LORDO STATO.

6. In riferimento alla voce **FUNZIONE STRUMENTALE PCTO** (ALL.1 CONSUNTIVO FMOF 2023/24), individuata con decreto dirigenziale n. 0003380/2023 del 27.09.2024, e la cui remunerazione è pari a € 1.099,71, non è chiaro, poiché la RSU, nei componenti Prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Sebastiano Boscarino, dell'Istituto "A. Bassi" di Lodi e il segretario provinciale dello SNALS-CONFISAL di Lodi, prof. Salvatore di Mundo, non ha ricevuto informativa in merito, la motivazione per la quale il docente "funzione strumentale PCTO", sia stato remunerato con FMOF 2023, in questo caso con il FIS 2023/2024;

7. Nella tabella "Consuntivo FMOF 2023/24", (all. 1 docenti,) risulta utilizzato come parametro di riferimento un compenso orario pari a € 17,50, quanto invece l'art. 80 del C.C.N.L. 2019/21 prevede una rideterminazione delle misure orarie di alcuni compensi, tra le prestazioni aggiuntive di insegnamento e le prestazioni aggiuntive del personale ATA, a decorrere dal 1° gennaio 2024 (tabelle E1.6-E1.7-E1.8). Quindi appare evidente che i compensi attribuiti non comprendono gli aumenti previsti dal nuovo C.C.N.L. 2019/21;

8- La Rsu, nei componenti Prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Sebastiano Boscarino, dell'Istituto "A. Bassi" di Lodi e il segretario provinciale dello SNALS-CONFISAL di Lodi, prof. Salvatore di Mundo, segnalano, **in capo al personale ATA**, la non individuazione nella C.C.I.I. 2023/24, del N. di unità lavorative investite della remunerazione accessoria e del N. di ore in capo a ciascuna unità ATA, nonché dei criteri di ripartizione.

La RSU, nei componenti Prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Sebastiano Boscarino, dell'Istituto "A. Bassi" di Lodi e il segretario provinciale dello SNALS-CONFISAL di Lodi, prof. Salvatore di Mundo, hanno ricevuto documenti parziali e insufficienti, che non pongono in condizione la RSU stessa e l'O.S. SNALS/CONFISAL, allo stato attuale, di poter verificare tecnicamente e sindacalmente i risultati e i problemi dell'accordo contrattuale sia dell'anno scolastico 2022/2023, che dell'anno scolastico 2023/24; lo dimostrano, la poca chiarezza espositiva dei dati, la mancanza di un prospetto di liquidazione chiaro e di difficile comparazione con quanto sottoscritto e contenuto in data

12.04.2024 nel C.C.I.I. 2023/24; inoltre, segnalano una parziale e insufficiente, negli aspetti esplicativi e descrittivi, della ripartizione del FMOF 2023/24;

La RSU, nei componenti Prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Sebastiano Boscarino, e il segretario provinciale dello SNALS-CONFESAL di Lodi, prof. Salvatore di Mundo, non hanno potuto analizzare compiutamente gli atti propedeutici e necessari alla contrattazione nel suo insieme, poiché, nonostante le richieste formulate alla DS (sin dai primi incontri negoziali), non hanno ricevuto la completa documentazione, così come da richiesta unitaria delle OO.SS., a livello provinciale ( FLC-CGIL, CISL, SNALS-CONSAL, GILDA E ANIEF) sottoscritta in data 19.09.2024.

La RSU, nei componenti Prof.ssa Modica Amore Carmela e prof. Sebastiano Boscarino, e il segretario provinciale dello SNALS-CONFESAL di Lodi, prof. Salvatore di Mundo, in considerazione dei rilievi critici su descritti, considerato la mancata consegna della documentazione richiesta in occasione della seduta contrattuale del 25.09.2024 e il cui verbale è stato sottoscritto da tutti i soggetti presenti al tavolo negoziale, chiedono alla Dirigente Scolastica un aggiornamento del tavolo contrattuale, per poter disporre, nel frattempo, degli atti e documenti già richiesti e non ancora consegnati, anche alla luce degli istituti del nuovo C.C.N.L. 2019/2021 che incidono su importanti diritti soggettivi patrimoniali e non., al fine di consentire una «valutazione approfondita del potenziale impatto delle misure da adottare ed esprimere osservazioni e proposte» (art. 5 co. 3, C.C.N.L. 2019-2021).

Tuttavia, rimarcano l'importanza del "sistema delle relazioni sindacali, quale strumento per costruire relazioni stabili tra le istituzioni scolastiche, la RSU e le OO.SS.. Le relazioni sindacali devono essere sempre improntate alla partecipazione consapevole, al dialogo costruttivo e trasparente, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione e risoluzione dei conflitti". La RSU dell'istituto "A. Bassi" di Lodi, e il segretario provinciale dello SNALS-CONFESAL di Lodi, prof. Salvatore di Mundo, aderiscono convintamente e pienamente a questo concetto espresso dall'ARAN nel marzo 2020, avente come titolo: "Raccolta sistematica degli orientamenti applicativi in tema di contrattazione integrativa – modalità operative".

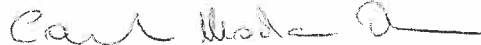
Lodi, 12.12.2024

La RSU

Prof. Sebastiano Boscarino



Prof.ssa Modica Amore Carmela



Il segretario provinciale dello SNALS-CONFESAL

Prof. Salvatore Di Mundo

