

**Corsi Diurni:** A.F.M. (Amministrazione Finanze e Marketing) con articolazioni S.I.A. (Sistemi Informativi Aziendali) e R.I.M. (Relazioni Internazionali per il Marketing) – C.A.T. (Costruzioni Ambiente e Territorio) – TURISMO Corsi Post Diploma

## VERBALE DELLA SEDUTA

ANNO SCOLASTICO 2024 - 2025

Sono presenti per la delegazione trattante

Il giorno venticinque del mese di settembre dell'anno 2024 alle ore 11:30, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Tecnico "Agostino Bassi", avvalendosi della presenza del prof.re Parisi Pasqualino come parte verbalizzante degli argomenti in discussione e della DSGA dott.ssa Tasca M. Teresa come parte tecnica, incontra nell'Ufficio di Presidenza, sito in via di Porta Regale n. 2:

- 1) I componenti della RSU di Istituto: Sig. Colella Maurizio, Prof Boscarino Sebastiano e Prof.ssa Modica Amore Carmela;
  - 2) i rappresentanti delle OO. SS:
    - a) Sig. Albini Marcello rappresentante per la FLC- CGIL SCUOLA
    - b) Sig. Dimundo Salvatore rappresentante per lo SNALS/CONF
- regolarmente invitati (prot. n. 6591 del 14.09.2024), per discutere i seguenti punti all'Ordine del Giorno:

1. Informazione successiva a.s. 2023\_24
2. Avvio delle relazioni sindacali per l'a.s. 2024\_25

Il Dirigente scolastico, dopo aver salutato gli intervenuti e augurato buon lavoro a tutti loro, afferma la necessità di mantenere un clima di collaborazione. Da inizio ai lavori della seduta passando alla trattazione del punto all'O.d.G.

### 1° punto all'odg: Informazione successiva a.s. 2023\_24

Il dirigente, con il supporto della DSGA, procede alle illustrazioni dei prospetti completi indicanti l'utilizzo del FIS, tipologia di attività e progetti retribuiti con il Fondo, il numero delle ore effettivamente svolte, il personale docente e ATA impegnato e la valorizzazione del personale scolastico (allegati 1, 2 e 3).

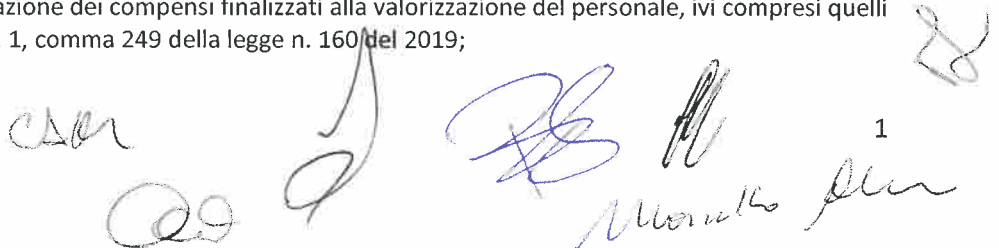
Il dirigente scolastico precisa che i progetti preventivati sono stati tutti espletati.

Copia dei 3 prospetti viene consegnata brevi manu ai presenti e inviata in formato PDF a tutti i soggetti convocati (All. 1 docenti, All. 2 personale ATA, All. 3 compensi docenti orientatori)

#### 1 – FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMAIA FMOF

La RSU di istituto nei componenti del prof Boscarino Sebastiano, della prof.ssa Modica Amore Carmela e del sig. Colella Maurizio si riserva di analizzare la tabella "Consuntivo FMOF 2023/24", e di formulare opportune osservazioni nella prossima riunione, in quanto la documentazione è pervenuta soltanto in data odierna. Tuttavia, la RSU, nei componenti del prof Boscarino Sebastiano, della prof.ssa Modica Amore Carmela e del sig. Colella Maurizio, chiede di conoscere:

- i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi;
- i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA;
- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019;





Ministero dell'Istruzione  
e del Merito

## Istituto Tecnico Economico e Tecnologico "A. Bassi"

Via di Porta Regale, 2 – 26900 LODI  
C.F. 84504980156



**Corsi Diurni:** A.F.M. (Amministrazione Finanze e Marketing) con articolazioni S.I.A. (Sistemi Informativi Aziendali) e R.I.M. (Relazioni Internazionali per il Marketing) – C.A.T. (Costruzioni Ambiente e Territorio) – TURISMO Corsi Post Diploma

- i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023;

### 2 – FORMAZIONE DEL PERSONALE

La RSU di istituto nei componenti del prof Boscarino Sebastiano, della prof.ssa Modica Amore Carmela e del sig. Colella Maurizio chiede di conoscere i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definite a livello nazionale con il Piano Nazionale di Formazione dei docenti;

### 3 – PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E L'ORIENTAMENTO

Per quanto riguarda i PCTO, La RSU di istituto nei componenti del prof Boscarino Sebastiano, della prof.ssa Modica Amore Carmela e del sig. Colella Maurizio, chiede di conoscere i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale;

### 4 – PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE (PON)+ERASMUS

La RSU di istituto nei componenti del prof Boscarino Sebastiano, della prof.ssa Modica Amore Carmela e del sig. Colella Maurizio chiede di conoscere i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale;

### 5 – PIANO SCUOLA ESTATE 2023 e 2024

La RSU di istituto nei componenti del prof Boscarino Sebastiano, della prof.ssa Modica Amore Carmela e del sig. Colella Maurizio (ai sensi dell'art. 30 comma 4 lettera C) del CCNL 2019-2021, chiede l'informativa circa i criteri adottati, in riferimento al Piano Scuola Estate 2023 – 2024 per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA, e che dovevano essere oggetto di contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica. Inoltre, chiedono l'informativa riguardante i progetti deliberati, le somme a disposizione della scuola, non ché copia di scheda di pagamento, riportanti, per ciascuna di unità di personale docente ed ATA, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito, la voce di finanziamento utilizzata (FMOF o Programma annuale oppure altre leggi di spesa) le attività e/o le funzioni integrative ed aggiuntive svolte con i relativi compensi attribuiti a ciascuna di esse,

### 6 – DOCENTE TUTOR E ORIENTATORE

La RSU di istituto nei componenti del prof Boscarino Sebastiano, della prof.ssa Modica Amore Carmela e del sig. Colella Maurizio (ai sensi dell'art. 30 comma 4 lettera C) del CCNL 2019-2021, chiede l'informativa ai criteri adottati in riferimento ai docenti tutor e orientatore 2023 – 2024 (i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023), per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente ATA, e che dovevano essere oggetto di contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica;

7 – INDIVIDUAZIONE DEI CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE ai sensi dell'art. 1, comma 593 bis, della legge 27 dicembre 2017, n° 205, per le finalità specificamente previste dall'art. 1 comma 593, lettere b-bis e b-ter della medesima legge così come modificata dall'art. 45 comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n° 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno n° 79 (DM 258/2022 del 30/09/2022); la RSU di istituto nei componenti del prof Boscarino Sebastiano, della prof.ssa Modica Amore Carmela e del sig. Colella Maurizio chiede quali criteri sono stati utilizzati per allocazione delle risorse statali per la valorizzazione del personale docente in riferimento alla cattedra per continuità didattica (DM 258 del 30/09/2022) ed inoltre il totale dello stanziamento dell'ITET "A.Bassi" della remunerazione del personale coinvolto;

8 – Le parti contrattuali nel prosieguo del dibattito negoziale e nella relativa consegna chiedono copia di ogni eventuale altro fondo o finanziamento, a carico del bilancio dell'istituto o proveniente da qualunque altra fonte, che abbia coinvolto il personale dell'istituto in attività e/o funzioni integrative e aggiuntive comportanti l'erogazione di salario accessorio. Consta alle competenze della DS, comunicare, **se sono affluite all'entrate del Bassi**, altre sovvenzioni, contributi, stanziamenti ecc., non ancora considerate o **comunicare nell'informative successive;**

*Manillo*

*[Handwritten signatures]*



Ministero dell'Istruzione  
e del Merito

## Istituto Tecnico Economico e Tecnologico "A. Bassi"

Via di Porta Regale, 2 – 26900 LODI  
C.F. 84504980156



**Corsi Diurni:** A.F.M. (Amministrazione Finanze e Marketing) con articolazioni S.I.A. (Sistemi Informativi Aziendali) e R.I.M. (Relazioni Internazionali per il Marketing) – C.A.T. (Costruzioni Ambiente e Territorio) – TURISMO Corsi Post Diploma

### 9 – ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO ALLO SMART WORKING

Quali sono stati i criteri per la realizzazione dello smart working, il numero delle unità operative coinvolte e la spesa per esso stabilito;

### 10 – IMPEGNO DELLE SEGRETERIE NELLA VERIFICA DELLE GPS E LORO RETRIBUZIONE IN BASE AL DL 104/2020

La RSU di istituto nei componenti del prof Boscarino Sebastiano, della prof.ssa Modica Amore Carmela e del sig. Colella Maurizio (ai sensi dell'art. 30 comma 4 lettera C) del CCNL 2019-2021, chiede l'informativa circa i criteri adottati, per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente ATA, e che dovevano essere oggetto di contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica;

11 – PROTOCOLLO D'ISTITUTO PER LA SALUTE E SICUREZZA (DPI orari ingresso studenti, sanificazione ordinaria e straordinaria, funzioni gramma delle figure di sistema di salute e sicurezza, formazione sulla salute e sicurezza, aggiornamento eventuale del DVR in relazione a mutamenti nell'organizzazione del lavoro, eventuale informativa sulla sicurezza i sensi del D.Lgs 81/2008, art. 36, rilevazione dello stesso lavoro correlato. Inoltre, qual è lo stato del rapporto con l'INAIL del lavoro della commissione o del gruppo di gestione relativamente alla rilevazione dello stesso lavoro correlato,

### 12 – STATO DEI PAGAMENTI a.s. 2023/24. Eventuali AVANZI e RESIDUI

Infine, all'art. 5 comma 5 del CCNL 2019/21 fa presente che: *"Sono altresì oggetto di sola informazione gli atti di organizzazione degli uffici di cui all'art. 6 del d.lgs. n. 165 del 2001, ivi incluso il piano triennale dei fabbisogni di personale nonché le materie di cui all'art. 5, comma 2, del medesimo d.lgs. n. 165 del 2001. L'informazione di cui al presente comma deve essere resa almeno 5 giorni lavorativi prima dell'adozione degli atti."*

La RSU di istituto nei componenti del prof Boscarino Sebastiano, della prof.ssa Modica Amore Carmela e del sig. Colella Maurizio in riferimento a ciascuno dei punti sopra analizzati chiede altresì copia schede di pagamento, riportanti, per ciascuna di unità di personale docente ed ATA, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito, la voce di finanziamento utilizzata (FMOF o Programma annuale oppure altre leggi di spesa) le attività e/o le funzioni integrative ed aggiuntive svolte con i relativi compensi attribuiti a ciascuna di esse.

La RSU di istituto nei componenti del prof Boscarino Sebastiano, della prof.ssa Modica Amore Carmela e del sig. Colella Maurizio prende conoscenza del materiale relativo alla cosiddetta "informazione successiva a.s. 2023/24" e si riserva di comunicare una eventuale punto di vista proprio all'incontro del nuovo tavolo negoziale.

Questa esigenza si rende necessaria data l'importanza della comunicazione cosiddetta "informazione successiva a.s. 2023/24" e del necessario studio da parte delle Rsu del materiale, e della comunicazione verbale resa dalla DS. Dal ricevimento di tutta la documentazione richiesta, la RSU si riserva un termine di almeno 15 giorni al fine di studiare tutto il materiale ricevuto.

Il sig. Albini Marcello esprime apprezzamento per il livello di dettaglio relativo ai pagamenti da FMOF 23/24 effettuata dal Ds in conformità a quanto previsto dal CCNL vigente.

Il sig. Colella Maurizio chiede agli altri 2 componenti prof Boscarino e prof.ssa Modica Amore di venire a conoscenza, per il futuro, del contenuto di eventuali dichiarazioni che vengono chieste di essere messe verbale.

### 2° punto all' odg: avvio delle relazioni sindacali per l'a.s. 2024\_25

Il Dirigente ricorda che è stata siglata in data 7 febbraio 2024 la contrattazione integrativa di Istituto, valevole per la parte normativa, per il triennio 2023-26, e che, per quanto riguarda la parte economica a.s. 24/25, seguirà nuova proposta di convocazione appena saranno comunicate le risorse destinate all'Istituto dal MIM.

La RSU, con la presente, prendendo come riferimento le proposte formali a cura delle RSU prof Boscarino e prof.ssa Modica Amore risalenti al 15 dicembre 2023 richiamano i seguenti punti:



**Corsi Diurni:** A.F.M. (Amministrazione Finanze e Marketing) con articolazioni S.I.A. (Sistemi Informativi Aziendali) e R.I.M. (Relazioni Internazionali per il Marketing) – C.A.T. (Costruzioni Ambiente e Territorio) – TURISMO Corsi Post Diploma

- il punto 10 richiesta di spazi idonei nella privacy e nella riservatezza per i colloqui con le famiglie;
- il punto 11 richiesta di spazi idonei nel rispetto della privacy per le RSU sia in Sede che in Succursale;
- il punto 12 calcolo del monte ore di permessi delle RSU e RLS;
- il punto 13 criteri e modalità di organizzazione della vigilanza durante l'intervallo;
- il punto 14 una comunicazione con il divieto di parcheggio di qualsiasi mezzo nel cortile;
- il punto 15 richiesta di invio di diverse circolari/ comunicazioni in mail diverse;
- il punto 16 rispettare i 5 gg. di preavviso per le convocazioni collegiali;
- il punto 17 richiesta in caso di docenti assenti di non smistare gli studenti in altre classi per motivi di sicurezza e per non incorrere alla responsabilità che cadrebbe sui docenti, pertanto, si chiede un ordine di servizio
- il punto 18 pubblicazione di tutti i verbali relativi ai collegi docenti all'interno del drive di istituto con la possibilità di scaricare e stampare;
- il punto 19 richiesta di informativa circa la modalità di richiesta permessi;

La RSU, inoltre, esauriti i punti trattati nelle proposte formali delle Rsu del 15 dicembre 2023, fa presente alcune situazioni verificatesi all'inizio dell'a.s. 24/25, discutendo delle comunicazioni 1, 3, 6, 8, 9, 10 e 11, si chiariscono le problematiche emerse.

Esaurita la trattazione degli argomenti all'O.d.G., espletate tutte le operazioni previste e redatto il presente verbale, la riunione termina alle ore 14:10.

Letto, confermato e sottoscritto il **25 settembre 2024**.

<b>Per la parte Pubblica</b>	Dirigente Scolastico	Prof.ssa Vincenza Landro	
<b>I componenti della RSU di Istituto</b>	Docente	Prof.re Boscarino Sebastiano	
	Docente	Prof.ssa Modica Amore Carmela	
	ATA	Sig. Colella Maurizio	
<b>I rappresentanti delle OO.SS.</b> (Per i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL sono intervenuti)	per la CISL -SCUOLA	x	x
	per la FLC- CGIL SCUOLA	Albini Marcello	
	per la GILDA- UNAMS	x	x
	per lo SNALS/CONFSAL	Dimundo Salvatore	
	per la ANIEF	x	x
Figura di cui la parte pubblica si avvale ai fini della verbalizzazione degli argomenti in discussione.		Prof.re Parisi Pasqualino	
Figura di cui la parte pubblica si avvale come parte tecnica		DSGA Dott.ssa Tasca M. Teresa	

All. 1 prospetto docenti

All. 2 prospetto ATA

All. 3 prospetto docenti orientatori